

Protokoll Gesprächskreis

„Vielfalt gestalten – Strategien für eine bunte Kommune“

13. Februar 2025 von 13 - 14:30 Uhr

Teilnehmende:

1. Lars Allolio-Näcke, Queeres Netzwerk Neuruppin e.V.
2. Judith Melzer-Voigt, Gleichstellungsbeauftragte, Landkreis Ostprignitz-Ruppin
3. Annette Hensler, Koordinatorin Demokratie und Integration Brandenburg e.V., Wittenberge
4. Juliane Wutta-Lutzmann, Gleichstellungs- und Integrationsbeauftragte, Stadt Falkensee
5. Ines Rehfeld, Beauftragte für Gleichstellung, Chancengleichheit und Vielfalt, Fontanestadt Neuruppin
6. Daniela Kuzu, Beigeordnete der Fontanestadt Neuruppin

TOP 1

Vorstellungsrunde

Alle Anwesenden stellten sich kurz vor.

TOP 2

Input der Stadt Neuruppin zur Stärkung des Themas Vielfalt in der Kommune

1. **Beauftragte für Gleichstellung, Chancengleichheit und Vielfalt (seit 2022)**
Vormals gab es nur eine Gleichstellungsbeauftragte. Ganz bewusst wurde von der Rathauspitze entschieden, das Thema Vielfalt bei der Stellenneubesetzung mit in das Aufgabenfeld zu integrieren.
2. **Loses Netzwerk queere Initiativen seit März 2022 (im Rahmen der Brandenburgischen Frauenwoche)**
Beigeordnete hat loses Netzwerk erstmalig im März 2022 einberufen. Einladungen gingen an diverse Vereine, alle Schulen, Behörden, Schulsozialarbeiter:innen etc. Rund 40 Teilnehmende sprachen bei dem ersten Treffen über Herausforderungen der LGBTIQ-Gemeinde in der Stadt. Es wurde schnell deutlich, dass wenig Sichtbarkeit herrscht und auch Diskriminierungen angesprochen wurden. Die Teilnehmenden entschieden bei dem ersten Treffen sich regelmäßig auszutauschen. Im Februar 2024 wurde aus dem losen Netzwerk ein Verein.
3. **Themen der Vielfalt in Kitas und Verwaltung seit 2023**
 - Kita-Personal wird zum Thema Diversität geschult und Unterstützungsangebote für Kinder und Eltern vom Queeren Netzwerk Neuruppin e.V. angeboten; Austausch mit Erzieher:innen, wie man die Kinder (vorrangig Transgender) am besten unterstützen kann
 - Lesetage zum Thema Diversität in Kitas: Dabei geht es nicht ausschließlich um LGBTIQ+, sondern auch um Herkunft, Religion, Aussehen etc.
 - Fontanestadt Neuruppin Bücherpakete bei Erzieher:innen vorgestellt und auf Kosten der Stadt bestellt
 - Grundsätze in Verwaltung: Vielfalt ist akzeptiert!
Gespräche mit Mitarbeiter:innen über das Thema Diversität,

Bewerbungsgespräche (gerade im Kitabereich) enthalten auch situative Fragen zum Thema Diversität, Gesicht zeigen der Rathauspitze (auch auf Veranstaltungen), Offenheit leben in der Verwaltung

4. Unterstützung des Vereins Queeres Netzwerk Neuruppin

- Pride Weeks (finanziell und organisatorisch)
- Büroräume kostenfrei zur Verfügung gestellt
- Aufbau Beratungsstelle unterstützt
- Zusammenarbeit mit QNN zum Thema Kitas (Antrag gegen queere Lesungen von einer Fraktion in der Stadtverordnetenversammlung – Mobilisierung der Rathauspitze auf Bundes-, Landes- und Landkreisebene zur Unterstützung der Lesung)
- Zusammenarbeit Bauamt/Anpassungsmaßnahmen (z.B. Umwidmung einer Toilette in der Schule zur Unisex-Toilette etc.)

TOP 3

Erfahrungsaustausch

- Falkensee berichtet ähnliche Projekte in der Stadt wie Neuruppin
- Gleichstellungsbeauftragte des Landkreises OPR jetzt direkt dem Landrat zugeordnet – Thema Vielfalt rückt stärker in den Vordergrund
- Frage, ob Neuruppin bzw. das Queere Netzwerk Neuruppin e.V. Weiterbildungen von Kita-Personal auch außerhalb der Stadt in Nordbrandenburg organisieren kann
- Frage, ob Beispielfragen zum Thema Diversität für Bewerbungsgespräche zur Verfügung gestellt werden können
- Neuruppin wird diese gern ab KW 10 auf der Seite der Koordinierungsstelle einstellen (www.queeres-neuruppin.de)
- Auf der Webseite sollen auch Tipps für Kommunen aufgeführt werden, was diese tun können, um Diversität zu stärken
- Schulungsvideos für Kitas wären auch vorteilhaft, um Erzieher:innen grundlegend zu informieren

TOP 4

Weiteres Vorgehen

- Dokumente auf Webseite www.queeres-neuruppin.de einstellen
- In den nächsten Meetings Beispiele aus anderen Kommunen vorstellen
- Eher Impulsvorträge für Kommunen anbieten, wie z.B.
 - Diversity Management in Verwaltungen
 - Vielfalt in Kitas stärken (separate Veranstaltung der Koordinierungsstelle Nordbrandenburg geplant)
 - Finanzielle und ideelle Unterstützung der Kommunen für Initiativen (LGBTIQ, Vielfalt)