

## **Vielfalt in der Verwaltung fördern**

### **Fragestellungen im Bewerbungsgespräch**

Die öffentliche Verwaltung repräsentiert den Staat und sollte als Vorbild für die Gesellschaft fungieren. Wenn eine Verwaltung sowohl extern als auch intern Vielfalt fördern möchte, sendet sie somit ein starkes Signal für Akzeptanz, Gleichberechtigung und Inklusion.

Die Gleichstellung aller Menschen ist in der Verfassung und im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) verankert. Die Verwaltung hat die Pflicht, Diskriminierung zu verhindern und aktiv für gleiche Chancen einzutreten. Um die Aufgaben in einer Behörde effizient und gerecht zu erfüllen, muss sie die Bedürfnisse aller Menschen verstehen und berücksichtigen.

Für eine offene, tolerante Verwaltung, die Vielfalt stärken möchte, ist es essentiell, dass Mitarbeitende ausgewählt und beschäftigt werden, die ein nicht-diskriminierendes Verhalten zeigen.

Deshalb sollte gerade in Auswahlprozessen von Mitarbeitenden darauf geachtet werden, dass die Einstellungen, Erfahrungen und Handlungsweisen in Bezug auf Vielfalt, und im Speziellen auf LGBTIQ+ abgefragt werden.

Dabei ist davon abzuraten, einfach nur abzufragen, ob der:die Bewerber:in das Thema Vielfalt bzw. Diversity befürwortet und wertschätzt. Nutzen Sie situative Fragen, um dem:der Bewerber:in die Möglichkeit zu geben, Handlungsoptionen im Fall einer bestimmten Situation zu skizzieren.

**Hier sind einige Beispielfragen für das Bewerbungsgespräch unterschiedlichster Tätigkeitsbereiche:**

#### **Allgemeiner Arbeitsalltag**

- Können Sie ein Beispiel aus Ihrer bisherigen Arbeitserfahrung nennen, in dem Sie mit einem vielfältigen Team gearbeitet haben? Wie haben Sie davon profitiert?
- Gab es eine Situation, in der Sie mit Menschen mit einem anderen kulturellen Hintergrund, einer anderen Perspektive oder Arbeitsweise zusammenarbeiten haben? Wie sind Sie damit umgegangen?
- Was würden Sie vorschlagen, um ein inklusiveres Arbeitsumfeld zu schaffen?

#### **Fragen zu Einstellung und Werte**

- Was bedeutet Vielfalt für Sie im Arbeitsumfeld?
- Warum halten Sie Vielfalt am Arbeitsplatz für wichtig oder unwichtig?
- Wie würden Sie mit einem Kollegen umgehen, der Bedenken gegenüber Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt äußert?

- Viele Organisationen und Behörden setzen sich aktiv für LGBTIQ+ Inklusion ein. Was halten Sie von solchen Initiativen?

### Fragen explizit für Erzieher:innen in Kindertageseinrichtungen

- Was bedeutet für Sie geschlechtersensible Pädagogik? Und wie können Sie diese konzeptionell und praktisch in Ihrer Kitaeinrichtung umsetzen?
- Wie können Sie in Ihrer Kitaeinrichtung ein tolerantes Miteinander und klischeefreies Spielen fördern?
- Ein Junge kommt mit einem Rock in die Kita. Einige Kinder machen sich darüber lustig und/oder sind irritiert, auch einige Eltern äußern sich negativ über den Jungen im Rock. Was tun sie?

Achten Sie im Bewerbungsgespräch darauf, ob der:die Bewerber:in konkrete Beispiele nennen kann. Auch ausweichende Antworten können ein Signal sein, dass der:die Bewerber:in dem Thema Vielfalt kritisch gegenüber steht.

Wirkt der:die Bewerber:in überzeugt von dem, was er:sie sagt oder klingt es so, als ob er:sie das „Richtige“ sagen möchten? Achten Sie nicht nur auf den Inhalt der Aussage, sondern auch auf die non-verbale Kommunikation (Körpersprache, Tonfall etc.).

Wenn Sie in einer Auswahlkommission sitzen, besprechen Sie nach dem Bewerbungsgespräch alle Fragen und beziehen Sie auch die Fragen zum Thema Vielfalt mit in Ihre Bewertung ein. Wenn Sie die Fragen bzw. Antworten bepunkten, um eine Gewichtung der Bewerber:innen zu erzielen, können auch die Fragen zum Thema Vielfalt dementsprechend bepunktet werden, um so mit in die Gesamtbewertung mit einzufließen.



*Diese Information ist Ihnen bereitgestellt worden im Rahmen des Modellprojekts Koordinierungsstelle Nordbrandenburg. Dieses Modellprojekt wird gefördert mit Mitteln des Ministeriums für Gesundheit und Soziales des Landes Brandenburg.*

Nähere Informationen finden Sie auf [www.queeres-neuruppin.de](http://www.queeres-neuruppin.de)